



جمهوری اسلامی افغانستان
وزارت امور داخله

مکینیت پالیسی و استراتیژی
ریاست عمومی پالیسی های تحقیقاتی
ریاست پالیسی تأمینات مادی و تخنیکسی

پالیسی انتقالی بمنظور تطبیق فرمان شماره (62)

مؤرخ 1389/5/26 رئیس جمهور جمهوری اسلامی

افغانستان در مورد انحلال مؤسسات امنیتی خصوصی

اذعان میگردد که نسخه انگلیسی پالیسی انتقالی بر مبنای سفارشات و پیشنهادات ما به جلالتمآب محترم رئیس جمهور جمهوری اسلامی افغانستان و تصمیم جناب شان درین زمینه استوار میباشد. ما این پالیسی را بصورت ماده وار با همتا های بین المللی خود مورد تجدید نظر قرار دادیم و پالیسی هذا انعکاس دهنده تفاهم مشترک ما میباشد.

مشاور ارشد رئیس جمهور ج.ا.ا.

اشرف غنی (احمدزی)

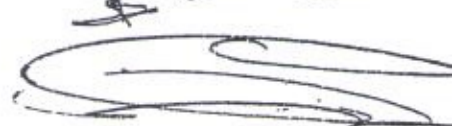
تاریخ: 2 حمل 1390
مطابق 22 مارچ 2011



وزیر امور داخله جمهوری اسلامی افغانستان

ستر جنرال بسم الله (محمدی)

تاریخ: 2 حمل 1390
مطابق 22 مارچ 2011



اصول

• ایجاد سهولت در جهت تطبیق مؤثر فرمان شماره (62) مؤرخ 26 اسد 1389 رئیس جمهور جمهوری اسلامی افغانستان با در نظر داشت تعهد افغانستان به حاکمیت قانون و داشتن اختیار کامل تنظیم موسسات خصوصی امنیتی در داخل کشور، جهت سپردن مسؤلیتها به اداره خدمات امنیتی وزارت امور داخله جمهوری اسلامی افغانستان.

• تاکید و تصریح مجدد تعهد جمهوری اسلامی افغانستان به اصول کنوانسیون 1961 ویانا در رابطه به روابط دیپلماتیک و صلاحیت کامل سفارتخانه ها و نهاد های دارنده حیثیت دیپلماتیک در فراهم ساختن زمینه امنیت مطمئن برای کارمندان و تاسیسات آنها.

• سهولت انتقال مسؤلیت امور امنیتی ادارات انکشافی به نیروی محافظت عامه وزارت امور داخله افغانستان در ظرف 12 ماه، تا در آینده نیروی محافظت عامه بطور کامل مسؤلیت تأمین امنیت ادارات انکشافی را به عهده بگیرد.

• تعهد دو جانبه به ارتقای ظرفیت نیروی محافظت عامه و تعلیم و تربیه پرسونل آن با تکنیک های اساسی امنیتی از قبیل کمک های اولیه، تمرینات امنیتی سیار و ثابت، کمک های طبی، حمل و انتقال اسلحه بطور محفوظ و بی خطر.

• کوشش اعظمی صورت گیرد تا امنیت ساحات تاسیسات آیساف، پایگاه های آن و بدرقه قطار های آن ها در ظرف یکسال تأمین گردد. در صورتیکه این هدف برآورده نشود، امنیت این پایگاه ها، تاسیسات در مدت اکثر دو سال و یا کمتر از آن به وسیله نیرو های امنیتی افغانستان تأمین خواهد شد.

• حصول اطمینان در مورد اینکه کارمندان افغان موسسات خصوصی امنیتی الی انحلال قانونی موسسات، به وظایف شان باقی میمانند.

تاریخ منظوری

این پالیسی اعتبار از تاریخ 2 حمل 1390 مطابق 22 مارچ 2011 الی 28 حوت 1390 مطابق 20 مارچ 2012، از طرف وزیر امور داخله منظور و قابل تطبیق میباشد.

مرور

در ماه های ششم، نهم و دوازدهم بعد از آغاز تطبیق پالیسی انتقالی و در فاصله زمانی هر سه ماه، نماینده های وزارت امور داخله، آیساف و نماینده های سفارت ایالات متحده امریکا، مؤثریت پالیسی انتقالی، ظرفیت نیروهای محافظت عامه وزارت امور داخله افغانستان را ارزیابی خواهند کرد. ارزیابی کننده گان مذکور در پایان تطبیق پالیسی انتقالی گزارشی را در باره مدیتریت مؤثر، تأمین امنیت پروژه های ساختمانی آیساف و قوای امنیتی افغان و تأمین امنیت تاسیسات آیساف تهیه خواهند کرد. گزارش یافته ها و سفارش ها را به وزارت امور داخله، دفتر مشاوریت امنیتی، نیروهای محافظت عامه، شورای امنیت ملی، آیساف و سفارت ایالات متحده امریکا ارایه خواهند کرد. حکومت جمهوری اسلامی افغانستان بعد از هر ارزیابی و بررسی به اساس پیشنهادها و سفارش ها تغییراتی را درین پالیسی وارد کرده می تواند.

لست موسسات خصوصی امنیتی

وزارت امور داخله و نیروهای محافظت عامه لست موجود موسسات فعال خصوصی امنیتی دارای مجوز را ترتیب مینماید. لست موسسات خصوصی امنیتی، حاوی معلوماتی درباره تاریخ انقضای جواز موسسه، تعداد کارمندان آن و چگونگی شهرت موسسات خصوصی امنیتی می باشد. زمانی که یک سفارتخانه و یا یک نهاد دارای حیثیت دیپلماتیک، ماموریت آموزشی پولیس، آیساف، نیروهای انتلاف یا یک اداره تطبیق کننده خواهد قرارداد خود را با موسسات خصوصی امنیتی ادامه دهد، در این صورت نهاد مذکور

باید برای بدست آوردن لست حاوی مؤسسات خصوصی امنیتی به وزارت امور داخله ویا نیروی محافظت عامه مراجعه نماید.

تعريفات

نیروی محافظت عامه وزارت امور داخله: نیروی محافظت عامه وزارت امور داخله، یک نیروی عرضه کننده خدمات امنیتی و محافظتی دولت جمهوری اسلامی افغانستان است، که هدف آن فراهم ساختن امنیت برای مردم، زیربنا ها، تأسیسات و پروژه های ساختمانی میباشد. این نیرو، بشکل یک موسسه دولتی تنظیم گردیده ولی صلاحیت بررسی جرایم و دستگیری مظنونان را ندارد. اما با نظر داشت قانون موقت اجرائت جزائی، در صورت حدوث واقعه یا مشاهده حالات جرمی در محدوده تأسیسات مربوطه و حومه آن، در صورت عدم حضور پولیس محل مظنون را گرفتار و به اسرع وقت به نزدیک ترین واحد پولیس یا حارنوالی اطلاع داده تسلیم می دهند.

امنیت ساحوی: عبارت از تأمین امنیت ساحات وسیع پروژه های انکشافی مانند سرک، پایه ها ولین های برق شامل مناطق مختلف است. تأمین امنیت ساحات مذکور دارای پیچیدگی خاصی میباشد که به عملیات گسترده و سوق و اداره بهتر نیاز دارد.

امنیت ساحوی شامل موارد ذیل میگردد

- فراهم ساختن تمام نیازمندی های امنیتی برای ایجاد یک (چتر امنیتی) در اطراف پروژه های ساختمانی، شامل پروژه های بزرگ (سرک، لین، پایه های برق و غیره).
- ایجاد پوسته های ترصدی مشرف بر سرکها عموماً در نقاط مرتفع، حذف موانع در همکاری با مؤسسات مین پاکی قبل از رسیدن کارمندان پروژه های ساختمانی به ساحه (بمنظور تأمین امنیت محموله ها و قطرها).
- ایجاد نقاط کنترول ترافیکی در مبداء الی مقصد و مصنونیت و سایطی که از آنجا عبور میکنند. تأمین امنیت تمام ساحات ساختمانی و کارمندان مربوط آن ها.
- برقراری ارتباط مخابرویی با نیروهای امنیتی افغان و ائتلاف جهت تقاضای کمک از نیروی واکنش سریع برای دفع و طرد حملات دشمن.
- تأمین امنیت ساحات و نقاطی که تجهیزات هنگام شب در آنجا میماند.
- فراهم ساختن خدمات عاجل و اولیه طبی در تمام ساحات پروژه.

ادارات انکشافی قبول شده: نهاد های تمویل کننده ملی یک کشور و یا نهاد بین المللی که از طرف حکومت جمهوری اسلامی افغانستان شناخته شده اند، برای شان اجازه داده شده و کارمندان شان دارای ویزه افغانستان میباشد.

پالیسی انتقالی: عبارت از پروگرام 12 ماهه دولت جمهوری اسلامی افغانستان بمنظور تأمین نیازمندی های امنیتی و حفاظتی نهادهای دیپلوماتیک، انکشافی، آپساف و نیروهای ائتلاف الی زمانی میباشد که نیروی محافظت عامه وزارت امور داخله جمهوری اسلامی افغانستان ظرفیت و توانایی لازم را برای به عهده گرفتن خدمات محافظتی و امنیتی کسب نمایند.

مدت پالیسی انتقالی: عبارت است از 12 ماه یعنی 2 حمل 1390 الی 29 حوت 1390، مطابق 22 مارچ 2011 الی 20 مارچ 2012 می باشد.

تشکیل انتقالی: کارمندان اضافه از سطح (500) نفر که توسط موسسات خصوصی امنیتی تعیین شده باشند، موسسات مذکور، به نمایندگی از نیروی محافظت عامه، مسوولیت استخدام، تجهیز، تعلیم و تربیه و پرداخت معاشات آنها را به دوش دارد.

قرارداد تشکیل انتقالی: قراردادی است که بین موسسات امنیتی خصوصی و نیروی محافظت عامه در مورد توظیف محافظان افغانی برای تامین امنیت پروژه های جدید انكشافی، نیروهای آيساف و قوای انتلاف و همچنان قرار داد های موجوده که از سقف تعیین شده اضافه باشند.

کارمندان تشکیل انتقالی : عبارت از کارمندان اتباع افغان بين سنين 25 تا 50 سال میباشند که توسط موسسات خصوصی امنیتی با در نظر داشت سقف تعیین شده، عقد قرار داد و استخدام میگردند.

نیروهای انتلاف: عناصر نظامی کشورهای شامل در انتلاف بين المللی که در افغانستان عملیات نظامی را انجام میدهند.

سوق و اداره، و تامین خدمات امنیتی

• نظارت بر فعالیت های روزانه تمام کارمندان امنیتی به شمول نظارت بر استخدام، آموزش، اعطای تصدیقنامه، ارزیابی اجراءات و رهنمایی فعالیت های آنان.

• مدیریت مؤثر تمام تجهیزات امنیتی بشمول خریداری، حسابدهی، موجودی، دخل و خرج اموال.
• بدست آوردن اسلحه، تجهیزات و وسایل نقلیه زرهی مطابق طرز العمل ها و قوانین نافذه جمهوری اسلامی افغانستان.

• نظارت دقیق از تامین ارتباطات امنیتی.

• ایقاعی نقش رهبری کننده در هم آهنگی تمام وظایف امنیتی.

• تامین ارتباطات با وزارت امور داخله، نیروی محافظت عامه، ریاست عمومی امنیت ملی، آيساف و نیروهای انتلاف و تمویل کنندگان.

• مدیریت مؤثر مرکزی برای واریسی از حوادث امنیتی.

• ارزیابی مداوم تهدیدات و استفاده از منابع جهت راه اندازی و ادامه فعالیت های کاهش خطر.

طرز سلوک: موسسات خصوصی امنیتی از طرز سلوک جهانی برای ادارات عرضه کننده خدمات امنیتی که در 9 نوامبر 2010 در شهر ژینو سویس به امضا رسیده، پیروی مینمایند. موسسات خصوصی امنیتی در صورت نقض این طرز العمل بین المللی جواز فعالیت شانرا در جمهوری اسلامی افغانستان از دست داده می توانند.

مسئولین محافظت عامه مکلف اند با بازنگری طرز العمل فعلی موسسات خصوصی امنیتی و متکی به آن طرز العمل جدید را برای نیروهای محافظت عامه وزارت امور داخله تدوین نمایند.

امنیت قطار ها: امنیت قطار ها شامل تامین عبور و مرور مطمئن تجهیزات و کارمندان از مسیر های تعیین شده میباشد.

امنیت قطار ها شامل موارد آتی میگردد

• شناسایی ساحات خطر مابین، موانع و مسیر فرعی و پاکسازی کمینگاه های احتمالی دشمن، خنثی سازی مهمات منفجر نا شده توسط تیم خاص نیروهای امنیتی ذیربط.

• تامین امنیت و تعیین مسیر حرکت قطار، وسایط و کارمندان از محلات کار به قرارگاه ها و برعکس آن. تامین حرکت قطار های اکمالاتی و محموله های بشر دوستانه آيساف، و نیروهای انتلاف، بدون

- تعیین نقاط کنترل ترافیکی بمنظور عبور و مرور مصنون قطار ها و وسایط
- عرضه خدمات اولیه طبی در جریان حرکت های مذکور.
- تأمین امنیت وسایط عرضه دار الی زمان ترمیم و تخلیه آنها.

به صورت عمومی این نوع امنیت صرف برای تأسیسات پروژه های بزرگ انکشافی در ساحات و مناطق دور دست که آیساف و نیروهای امنیتی افغانستان در آن حضور دارند، در نظر گرفته میشود.

اداره انکشافی: اداره ای که به منظور رسیدگی به مشکل شناسایی شده انکشافی یا کمکهای بشر دوستانه فعالیت مینماید. مطابق به قوانین نافذه جمهوری اسلامی افغانستان، طرح و تطبیق این فعالیت ها برای تقویت سرمایه گذاری و اولویت های انکشافی این کشور، صورت می گیرد. این فعالیت ها با همکاری شرکا، دوزرها و سایر منابع نیدخل طوری انجام می شوند که سایر منابع ممکنه را به کار برند. این اقدام ها باید در روشنایی اهداف واضح و معیارهای حسابدهی انجام یابند.

کارمندان دیپلوماتیک: اشخاصی که مطابق معاهده وینا در مورد روابط دیپلوماتیک (1961)، یا مطابق توافق با دولت جمهوری اسلامی افغانستان و یا مطابق سایر قوانین بین المللی دارای حیثیت دیپلوماتیک باشند.

انحلال: عبارت است از فسخ جواز تجارتی افغانستان (آیسا)، جواز وزارت امور داخله برای موسسات خصوصی امنیتی و یا لغو هر نوع ثبت و منظوری مقام های محلی است که باعث از بین رفتن جواز فعالیت نهاد و یا موسسه انتفاعی در افغانستان میگردد.

امنیت ساحه ثابت: عبارت از تأمین امنیت، برای کارمندان و تجهیزات در محلات ثابت و غیر سیار می باشد. امنیت ساحه ثابت به دو قسم می باشد.

- 1- امنیت ساحات یا محلات نیمه دائمی (از قبیل قرارگاه کاری احداث سرک ها).
- 2- امنیت ساحه ثابت دائمی (از قبیل قرارگاه های آیساف، نیرو های انتلاف، قرارگاه اداره تطبیق کننده یا ساحه های پروژه ها).

امنیت ساحه ثابت معمول ترین نوع امنیت می باشد که توسط موسسات خصوصی امنیتی برای نیروهای آیساف، سفارتخانه ها، نهاد های دیپلوماتیک، ماموریت آموزشی پولیس و ادارات تطبیق کننده پروژه ها در سطح ملی فراهم شده می تواند.

امنیت ساحات ثابت شامل موارد ذیل میگردد

- کنترل و دسترسی به محلات دارای محوطه های فزیک (معلوم).
- کنترل و دسترسی به تأسیسات و تعمیرهای جداگانه.
- تلاشی و معاینه دقیق وسایط که وارد ساحه تأسیسات عمومی میگرددند.
- توظیف افراد در پوسته ها و برج های مراقبتی و اجرای گزیه در داخل محوطه.
- توظیف افراد در پوسته های محافظتی در بیرون از محوطه و محل های بیرونی مربوطه.
- توظیف افراد در مرکز سوق و اداره با تأمین رابطه مخابراتی، و رد یابی کننده های موقعیت.
- نیروی واکنش سریع.
- ناظرین (سوپروایزر) محافظین که پوسته ها را بررسی نموده و استاندارد ها را تطبیق میکنند.
- گزیه موضعی بمنظور تکمیل امنیت ساحه ثابت.

مؤسسات خصوصی امنیتی خارجی دارای جواز: عبارت از یک نهاد حقوقی که مطابق قانون دولت متبوع برای ارائه خدمات امنیتی تجارتي تاسیس شده و مطابق قوانین نافذه جمهوری اسلامی افغانستان غرض عرضه خدمات امنیتی ثبت و جواز فعالیت را اخذ نموده باشد.

نهاد، اداره تطبیق کننده: عبارت از سازمان و یا فردی که یک پروژه یا یک فعالیت انکشافی را انجام میدهد.

این سازمان شامل سازمان رضا کار، سکتور خصوصی، نهاد های سکتور خصوصی، مؤسسات دولتی و غیر دولتی و بین المللی، نهاد های تعلیمی، نهاد های تمویل کننده، سازمان های بین المللی و انجمن های تجاری و مسلکی میباشد.

کارمندان پذیرفته شده بین المللی: یک شخص حقیقی خارجی یا دارای تابعیت دوگانه که توسط مؤسسات یا سازمان های بین المللی که پروگرام مساعدت خارجی را تطبیق میکنند، استخدام شده باشد.

مؤسسات خصوصی امنیتی دارای جواز افغانی: یک نهاد حقوقی که توسط یک تبعه افغانستان یا در مشارکت با یک شخص حقیقی یا حقوقی خارجی تاسیس شده و مطابق قوانین نافذه جمهوری اسلامی افغانستان برای عرضه خدمات امنیتی راجستر شده و جواز فعالیت را بدست آورده باشد.

تعیین حدود افراد: عبارت است از حد تعیین شده کارمندان (500) نفر مطابق طرز العمل تنظیم فعالیت مؤسسات خصوصی امنیتی میباشد که در سال 2008 تدوین گردیده است.

تعداد حد اکثر کارمندان: تعداد حد اکثر افراد با در نظر داشت احکام شماره (7339) مؤرخ 1389/12/24 و شماره (62) مؤرخ 1389/5/26 ریاست جمهوری اسلامی افغانستان و پالیسی هذا (500) نفر میباشد.

امنیت سیار: عبارت از شکلی از "قطارهای" که عموماً توسط سفارت خانه ها، نهاد های دیپلماتیک، آموزگاران پولیس، همکاران بین المللی و مؤسسات تطبیق کننده مورد استفاده قرار می گیرد و شامل حرکت مصوون برای کارمندان می باشد.

امنیت سیار شامل موارد ذیل میگردد

- همراهی و بدرقه کارمندان با سلاح از مبداء امن تا مقصد امن برای بازدید از ساحات پروژه های انکشافی.
- تأمین امنیت حرکت های طولانی غرض بررسی از محلات کار در مناطق نا امن.
- تدارک محافظین امنیتی برای هوا پیمای های اداره تطبیق کننده (که غرض تأمین امنیت حین نشست های اضطراری در مناطق نا امن به آن ضرورت احساس میگردد).
- مشاورین پولیس ملی افغانستان که در امنیت سیار سهم میگیرند مجوز حمل و نقل سلاح ناریه را از وزارت امور داخله کسب مینمایند.

ماموریت های آموزشی پولیس: عبارت از فعالیت های آموزشی خاص و مبتنی بر قانون میباشد که دولت جمهوری اسلامی افغانستان به آن توافق داشته و شامل کارمندانی است که مصروف آموزش و تربیه

پولیس می باشند. مشاورین متذکره دارای پاسپورت دیپلوماتیک، پاسپورت خدمت و یا تحت شرایط خاص در توافق با دولت جمهوری اسلامی افغانستان پاسپورت های عادی داشته می باشند.

نیروی واکنش سریع: یک تیم امنیتی کوچک و مسلکی که توانایی واکنش سریع را در حالات اضطراری برای دفاع از پرسونل و یا محافظت تجهیزات در حادثات امنیتی داشته باشد. نیروی واکنش سریع ممکن است از محل اقامت یا دفتر موسسات تطبیق کننده و تامین کننده گان امنیت به طرف حادثه اعزام شوند. این قوه مطابق قوانین و مقررات استفاده از نیرو، قواعد وزارت امور داخله و نیروی محافظت عامه، عملیات های مورد ضرورت را انجام می دهد. این نیرو همچنان در حادثه های امنیتی منحیث قوای کمکی در ساحه های ثابت و محلات ساحوی صرف به شکل دفاعی مورد استفاده قرار می گیرند.

مشاورین مدیریت ریسک (خطر): عبارت است از مشاورین خارجی یا اتباع افغانستان که دارای مجوز حمل سلاح خفیه و تجهیزات بوده که توسط موسسات مدیریت ریسک (خطر) استخدام شده باشد.

این مشاورین دارای خصوصیات و ویژگی های ذیل باشند

- دارای مهارت ها و تجارب معیاری مسلکی در بخش مدیریت ریسک (خطر) امنیتی برای سازمان های انکشافی در وضعیت خاص (فوق العاده) باشد.
- حد اقل دارای ده سال تجربه در خدمات نظامی یا پولیس و یا حد اقل سه سال تجربه در یک محیط جنگی داشته باشند.
- دارای مهارت و تجربه در ارایه مشوره و آموزش به کارمندان محافظت عامه جهت دستیابی به خود کفایی در فعالیت های مدیریت ریسک (خطر) باشند.
- دارای فهم، دانش و معلومات در رابطه به تدوین عقد قرار داد ها، تهیه و تدارکات، پالیسی ها و مقرره های امور کنترل و قیمت باشند.
- مهارتهای عالی کتبی و شفاهی، صحبت بزبان انگلیسی و توانایی افهام و تفهیم مؤثر با افراد دارای سوابق مختلف در تمام سطوح باشند.
- دارای وضعیت مناسب فیزیکی و صحتی بوده تا بتوانند در حالات مختلف عملیاتی اقلیمی زیربنای ابتدایی، شرایط ساحوی، و شرایط خطرناک در مناطق جنگی کار کنند.
- داشتن آگاهی در مورد روابط فرهنگی و رسم و رواج مردم افغانستان و معلومات در باره اوضاع امنیتی.

موسسات مدیریت ریسک (خطر): عبارت از مؤسسات دارنده مشاورین اند که در مورد امنیت افراد، خدمات لوژستیک، حمل و نقل اجناس و تجهیزات، قومانده و کنترل به کارمندان نیروی محافظت عامه وزارت امور داخله افغانستان بر اساس نورم های مسلکی و با استفاده از بهترین روش های مدیریتی مشوره های را ارایه میکنند. موسسات مدیریت ریسک (خطر) خدمات امنیتی را عرضه نموده بلکه خدمات مشورتی را ارایه مینمایند و وظایف قومانده و کنترل را به نمایندگی از اداره تطبیق کننده انکشافی انجام داده و برای عرضه خدمات امنیتی به نهاد های انکشافی با نیروی محافظت عامه وزارت امور داخله افغانستان عقد قرار داد مینمایند.

خدمات امنیتی: عبارت از تدابیری است که غرض عرضه خدمات امنیتی برای تامین امنیت اشخاص حقیقی و حکمی، امور لوژستیک، حمل و نقل، اجناس و تجهیزات و تربیه کارمندان امنیتی انجام داده میشود (ماده 4 طرز العمل تنظیم فعالیت موسسات خصوصی امنیتی جمهوری اسلامی افغانستان - 28 فبروری ۱۳۸۵)

1- جدول جریمه نقدی بخاطر تخلفی از فرمان شماره (62) مورخ 26 اسد 1389 قرار ذیل پرداخته میشود.

مجازات	تخلف
<p>- 250000 افغانی ✓ جریمه باید قبل از تاریخ 17 اگست 2010 مطابق 26 اسد 1389 توسط موسسه متخلف پرداخته شود. ✓ کارمندان موسسات که به دلایل موجه نتوانسته اند قبل از 17 اگست 2010 اسناد شانرا طی مراحل ویزه و جواز کار را از وزارت های امور داخله و امور خارجه به دست بیاروند شامل جریمه نمیشوند.</p>	<p>برای هر فرد بدون داشتن ویزه یا جواز کار.</p>
<p>- جریمه هر فرد اضافی مبلغ (100000) افغانی. ✓ این جریمه توسط موسسات به اساس تعداد کارمندان استخدام شده اعتبار از تاریخ تطبیق این سند، پرداخت میگردد.</p>	<p>موسسات داخلی و خارجی در صورت تجاوز از سقف 500 نفر، در مقابل هر فرد اضافی مکلف به پرداخت جریمه میباشد.</p>
<p>توسط دولت جمهوری اسلامی افغانستان ضبط میگردد.</p>	<p>وسایط زرهی که بطور غیر قانونی توسط موسسات خصوصی امنیتی برای قرار داد با سازمان ها به استثنای سفارت خانه ها، نهادهای دارای حیثیت دیپلوماتیک، نیروهای آیساف و انتلاف وارد افغانستان گردیده و مورد استفاده قرار گرفته است.</p>
<p>به اندازه 50% قیمت فروش شده وسایط غیر زرهی را بدولت جریمه بپردازد و وسیله غیر زرهی شود.</p>	<p>وسایط زرهی که بطور قانونی توسط موسسات خصوصی امنیتی وارد افغانستان گردیده در صورتیکه بدون استیذان وزارت امور داخله بفروش رسیده باشد.</p>
<p>مطابق ماده 10 و بند (1) قانون جمهوری اسلامی افغانستان درباره اسلحه ناریه، مهمات و مواد منجره، جریمه و ضبط میگردد.</p>	<p>عدم راجستر اسلحه در وزارت امور داخله قبل از 17 اگست 2010 میلادی که زمان ختم راجستر میباشد.</p>

2- وزارت مالیه افغانستان بشکل کتبی در مورد مقدار مالیات پرداخت نشده و مقدار مالیات قابل پرداخت توضیح خواهد داد. همچنان وزارت امور داخله تسریع خواهد کرد که موسسات خصوصی امنیتی به سبب تخلف از مالیات، چه مقدار جریمه باید پرداخت کنند و چه مدت زمان برای حل مسایل مالیاتی لازم است. تمام ارتباطات بین طرفین باید بصورت کتبی صورت گیرد. در صورتی که توافقات بین المللی افغانستان شامل معافیت مالیاتی باشد، به موسسات خصوصی امنیتی، معافیت مناسب اعطا میگردد.

3- جریمه و مالیات در حساب فرعی وزارت امور داخله به حساب عواید مرکزی دولت پرداخت میشود.

الف: وزارت امور داخله به طور تحریری، جریمه ها و مجموع مبلغ قابل پرداخت و همچنان تفصیلات حسابی مربوطه را به موسسات خصوصی امنیتی ابلاغ مینماید.

ب: موسسات خصوصی امنیتی پول جریمه را به حساب فرعی طوری که مشخص گردیده از طریق انتقال الکترونیک پولی پرداخت میکنند. به این موسسات خصوصی امنیتی یک رسید داده می شود تا به عنوان ثبوت پرداخت به وزارت امور داخله قابل محاسبه باشد. برعلاوه، وزارت امور داخله در باره پول پرداخت شده معلومات بیشتر از بانک مطالبه کرده میتواند.

ج- صرف شعبه عواید وزارت مالیه حق دارد از این حساب فرعی پول برداشت نموده و به این ترتیب وصول پول توسط حکومت تضمین گردد، وزارت مالیه در مورد چگونگی جمع آوری عواید از مدرک پرداخت جریمه و مالیات به وزارت امور داخله معلومات ارائه مینماید.

پروسه رسیدگی به شکایات

برای موسسات خصوصی امنیتی که دولت جمهوری اسلامی افغانستان آن ها را دارای مشکلات حقوقی (متابعت نکردن از قوانین یا مقررات جمهوری اسلامی افغانستان) میداند، از روش های ذیل برای حل مشکلات استفاده مینماید:

1- وزارت امور داخله جمهوری اسلامی افغانستان بشکل کتبی، با ذکر تخلفات انجام شده به موسسات خصوصی امنیتی که دارای مشکل قانونی هستند اطلاع داده و موسسات خصوصی امنیتی بعد از دریافت ابلاغیه کتبی، 15 روز وقت دارند تا مشکل قانونی را یا از طریق پرداخت جریمه تعیین شده و یا از طریق درج شکایت به کمیته رسیده گی به شکایات، حل نماید.

2- کاپی های این ابلاغیه به مؤسسه دوتر مربوط، نیرو های انتتلاف یا آیساف فقط به مقصد معازمت فرستاده میشود. در عین زمان که وزارت امور داخله جمهوری اسلامی افغانستان به موسسات خصوصی امنیتی ابلاغیه میدهد، نهادی را که موسسات خصوصی امنیتی با آن قرارداد دارد، نیز مطلع مینماید.

3- بعد از ارائه شکایت به کمیته، موسسات خصوصی امنیتی 15 روز وقت خواهد داشت تا اسناد مبنی بر رد ادعای تخلف را به کمیته رسیدگی به شکایات تقدیم کند.

4- کمیته رسیدگی به شکایات 15 روز وقت دارد تا در مورد شکایات وارده تصمیم اتخاذ نماید. بعد از تصمیم نهایی کمیته شکایات، در صورتی که کمیته شکایات موسسات خصوصی امنیتی را متخلف تشخیص بدهد، موسسات خصوصی امنیتی بعد از تصمیم نهایی 15 روز وقت دارد تا جریمه های خود را بپردازد.

5- در صورتیکه موسسات خصوصی امنیتی به توقف فعالیت های خود تصمیم بگیرد، این موسسات بعد از ابلاغیه کمیته رسیدگی به شکایات 90 روز وقت دارد تا فعالیت خود را متوقف و شامل پروسه دایاک گردد.

6- در جریان مرحله استیناف طلبی الی پایان 60 روز که طی آن دعاوی باید فیصله گردد، موسسات خصوصی امنیتی به ادامه فعالیت هایش اجازه خواهند داشت.

فعالیت های دیپلماتیک

1- مطابق اصول معاهده وینا در باره روابط دیپلماتیک (1961) سفارت خانه ها و نهاد های دارای حیثیت دیپلماتیک اجازه دارند تا به قرارداد های شان با موسسات خصوصی امنیتی برای تأمین امنیت تأسیسات و کارمندان شان ادامه دهند. مصونیت و مقررات دیپلماتیک بر ماموریت های آموزشی پولیس نیز قابل تطبیق میباشد. جمهوری اسلامی افغانستان به معاهده وینا در رابطه به روابط دیپلماتیک و اصل پذیرفته شده آن مبنی بر اتخاذ تدابیر لازم برای تأمین امنیت تأسیسات و

به نهاد های دیپلماتیک بشمول سفارت خانه ها، سازمان های بین المللی دارای حیثیت دیپلماتیک و هرسازمان که تحت پوشش این معاهده قرار داشته باشد، صلاحیت کامل داده است تا از موسسات خصوصی امنیتی برای محافظت کارمندان و تأسیسات شان استفاده کنند. همان طوری که در فرمان شماره (62) مورخ 26 اسد 1389 ریاست جمهوری تصریح گردیده، نهادهای دیپلماتیک از مقررات قابل تطبیق بر موسسات خصوصی امنیتی، معاف میباشند.

2- سفارتخانه ها و نهاد های دارای حیثیت دیپلماتیک اجازه دارند بمنظور تامین امنیت تأسیسات و کارمندان شان با موسسات امنیتی خصوصی داخلی و خارجی دارای جواز و شهرت نیک در افغانستان عقد قرارداد و محافظان مورد نیاز را استخدام کنند. هرگاه در قرارداد سفارتخانه و نهاد دارای موقف دیپلماتیک با شرکت های خصوصی امنیتی، نیاز به استخدام بالاتر از سطح 500 نفر باشد، زمینه استخدام افراد تا حد اکثر 100 نفر با کسب اجازه از دولت جمهوری اسلامی افغانستان فراهم شده می تواند. به هرصورت سقف داده شده از سوی دولت جمهوری اسلامی افغانستان رعایت می شود. در صورتی که نیازمندی های امنیتی نهاد های فوق الذکر از سقف تعیین شده پرسونل بیشتر باشد میتواند تبدیل قرارداد نمایند. محافظینی که در سفارت خانه ها، نهاد های دارای موقف دیپلماتیک و ماموریت های آموزشی پولیس عقد قرار داده نموده اند، در دیگر نهاد ها استخدام شده نمیتوانند. نهاد های دیپلماتیک از محدودیت تعیین شده نسبت به موسسات خصوصی امنیتی معاف میباشند.

3- حکومت جمهوری اسلامی افغانستان جواز کار و ویزه لازم را برای موسسات خصوصی امنیتی که از سفارت خانه ها و نهاد های دارنده حیثیت دیپلماتیک محافظت میکنند، صادر می نماید. بر علاوه، وزارت خانه های مربوطه جمهوری اسلامی افغانستان برای موسسات خصوصی امنیتی که از سفارت خانه ها، نهاد های دیپلماتیک و آموزگاران پولیس محافظت میکنند و روند صدور اسناد از قبیل اسناد واردات، جواز و راجستر را فراهم می کنند.

4- اگر یک سفارتخانه، نهاد معتبر دیپلماتیک یا ماموریت آموزشی پولیس با موسسات خصوصی امنیتی طور قرار داد کند که باعث شود موسسات خصوصی امنیتی بیشتر از حد مجاز کارمند استخدام کرده، در این صورت یک فیس طبقه بندی شده در مقابل هر فردی که بالاتر از حد مجاز استخدام شده اند، وضع میگردد. فیس، قرار جدول ذیل وضع شده و زمان پرداخت خواهد شد که یک نهاد با موسسات خصوصی امنیتی وارد قرارداد شده و قرار داد در ابتدا استخدام بیش از (500) تن کارمند را ایجاب کند. اگر قرار داد در ابتدای استخدام بیش از (500) تن کارمند را ایجاب نکند اما بعداً طوری تعدیل گردد که از حد تعیین شده فراتر رود، در این صورت فیس افزایشی قرار ذیل قابل پرداخت میباشد.

ردیف	هزینه فی نفر (به افغانی)	حد اکثر مجموع هزینه (به افغانی)
100 نفر	10,000	1,000,000
200 نفر	15,000	1,000,000 + 1,500,000 = 2,500,000
300 نفر	20,000	2,500,000 + 2,000,000 = 4,500,000

$7,000,000 + 3,000,000 = 10,000,000$	30,000	500 نفر
$10,000,000 + 3,500,000 = 13,500,000$	35,000	600 نفر
$13,500,000 + 4,000,000 = 17,500,000$	40,000	700 نفر
$17,500,000 + 4,500,000 = 22,000,000$	45,000	800 نفر
$22,000,000 + 5,000,000 = 27,000,000$	50,000	900 نفر
$27,000,000 + 5,500,000 = 32,500,000$	55,000	1000 نفر

5- نهاد های دیپلماتیک تا زمانی که استفاده از موسسات خصوصی امنیتی غیر ضروری پنداشته نشود، اجازه استفاده از آن را خواهند داشت.

تأمین امنیت فعالیت های انکشافی، قطار ها و ساحات آیساف

1- معلومات عمومی

بمنظور کاهش اختلال در روند برنامه های انکشافی، فعالیت های آیساف و نیروهای ائتلاف موسسات خصوصی امنیتی با در نظر داشت دو گزینه و رعایت کامل فرمان شماره 62 مورخه 26 اسد 1389 ریاست جمهوری اسلامی افغانستان به ارایه خدمات امنیتی مطابق قرار داد های عقد شده میپردازند.

1- یک موسسه خصوصی امنیتی میتواند با حد اکثر (500) تن کارمند فعالیت کند. هر خدمات امنیتی اضافی که بالاتر از سقف مجاز لازم باشد باید در یک تشکیل انتقالی گنجانیده شود.

2- موسسات خصوصی امنیتی که تعداد کارمندان شان در حال حاضر از 1000 تن بیشتر باشند، باید تعداد مذکور را در ظرف 90 روز به سطح 500 نفر کاهش دهند. در مقابل افراد اضافه تشکیل مطابق فرمان 62 مورخه 26 اسد 1389 مکلف به پرداخت فیس میگردند. موسسات خصوصی امنیتی که قرار داد های راجستر شده شان از سطح 500 تن تجاوز میکند، از یکی از راه های ذیل استفاده می نمایند.
الف - تعداد اضافه از سطح 500 نفر را از تشکیل نیروی محافظت امنیت اكمال نمایند.
ب - در مطابقت با فرمان شماره 62 مورخ 26 اسد 1389، در صورت اضافه شدن کارمندان از سطح 500 نفر مطابق جدول ذیل مکلف به پرداخت فیس تصاعدی می گردند.

موسسات خصوصی امنیتی در هماهنگی با وزارت امور داخله میتوانند محافظین اضافی را ظرف 90 روز به قرار داد های فرعی محافظت عامه یا تشکیل انتقالی، انتقال دهند و یا این کارمندان را به محافظت عامه به مجردیکه نیروی محافظت عامه افغانستان برای پذیرش این افراد آماده باشد، مدغم نمایند.

ردیف	هزینه فی نفر (به افغانی)	حد اکثر مجموع هزینه (به افغانی)
100 نفر	10,000	1,000,000
200 نفر	15,000	$1,000,000 + 1,500,000 = 2,500,000$
300 نفر	20,000	$2,500,000 + 2,000,000 = 4,500,000$
400 نفر	25,000	$4,500,000 + 2,500,000 = 7,000,000$
500 نفر	30,000	$7,000,000 + 3,000,000 = 10,000,000$

3- در پایان دوره انتقالی یکساله، نیروی محافظت عامه و وزارت دفاع ملی مسئولیت تأمین امنیت قطار های آیساف را بدوش خواهند گرفت. بر علاوه، در ختم این مدت، نیروهای محافظت عامه وزارت امور داخله افغانستان با در نظر داشت ظرفیت و توانایی مسئولیت تأمین امنیت ساحات تأسیسات آیساف و نیرو های امنیتی افغانستان و قرارگاه های آیساف را حد اکثر ظرف دو سال یا کمتر از آن بدوش خواهند گرفت. و آیساف از آن به بعد به استخدام شرکت های امنیتی خصوصی درین راستا اقدام خواهد کرد. پیشرفت در راستای این هدف در ماه ششم، نهم و دوازدهم بعد از آغاز دوره پالیسی انتقالی و همچنان بعد از آن در فاصله های زمانی سه ماهه، مورد بررسی مشترک وزارت امور داخله جمهوری اسلامی افغانستان و آیساف قرار میگیرد. تا زمانیکه نیروهای محافظت عامه قادر به گرفتن مسئولیت تأمین امنیت آیساف و نیازهای امنیتی آن نباشند، آیساف همچنان میتواند با موسسات خصوصی امنیتی که تعداد کارمندان شان از 500 تن بالا نباشد عقد قرار داد نمایند.

شده توسط وزارت امور داخله منحل کردند.

- 1- این.سی.ایل (NCL)
- 2- ایس.ایس.آی (SSI)
- 3- اداره خطروطن (وطن ریسک منجمنت)
- 4- ایل.ایس.جی (LSG)
- 5- ایلیت (ELITE)
- 6- امنیت آسیا (ایشیا سیکوریتی)
- 7- شیفرد (SHEPHERD)

نهادهاییکه با یکی از هفت موسسات ملعی شده قرارداد داشته اند، میتوانند به عوض آنها با موسسات خصوصی امنیتی دارای مجوز فعالیت و یا با نیروی محافظت عامه وزارت امور داخله افغانستان مطابق طرز العمل های منظور شده عقد قرار داد نمایند.

- 1- هر نهاد میتواند با موسسات خصوصی امنیتی با ظرفیت پایینتر از 500 تن برای خدمات امنیتی قرار داد نماید. کارمندان شرکت امنیتی خصوصی منحل شده به شرکت خصوصی مماثل انتقال می یابد تا مسوولیت های پروژه های انکشافی را به عهده گیرد.
- 2- اگر نهاد با موسسه ای قرارداد کند که تعداد کارمندان شان از 500 تن بیشتر باشد در این صورت موسسات جایگزین، با نیروی محافظت عامه وزارت امور داخله افغانستان تشکیل انتقالی را برای کارمندان امنیتی مورد نیاز ایجاد نمایند. (به ضمیمه الف مراجعه شود).

الف- کارمندان امنیتی شناسایی شده برای تشکیل انتقالی می توانند در صورت انتخاب شان از موسسات خصوصی امنیتی منحل شده، در تشکیل انتقالی استخدام گردند.

ب- موسسات خصوصی امنیتی بر حال؛ کارمندان امنیتی را برای تشکیل انتقالی استخدام، تربیه و تجهیز می نمایند.

ج- موسسات خصوصی امنیتی بر حال مستقیماً حقوق کارمندان امنیتی را به اساس معاش و امتیازات

معاش افراد، از نورم تعیین شده معاش و امتیازات نیروی محافظت عامه وزارت امور داخله افغانستان به عنوان رهنمود استفاده کنند.

د- در پایان دوره تشکیل انتقالی، محافظین حق دارند تا با محافظت عامه وزارت امور داخله افغانستان با امتیازات تعیین شده مطابق مقررات و طرز العمل های آن جلب و جذب گردند. ه- به محافظین موسسات خصوصی امنیتی منحل شده ارجحیت داده میشود.

3- وزارت دفاع ایالات متحده امریکا مطابق هدایات رسمی نافذه آن کشور تا زمانیکه بین حکومت امریکا و جمهوری اسلامی افغانستان درین زمینه توافق صورت نگرفته باشد، نمیتواند با نیرو های محافظت عامه وزارت امور داخله افغانستان عقد قرار داد نمایند. پس درین صورت آنها تازماتی که تفاهم بین حکومت امریکا و حکومت جمهوری اسلامی افغانستان درین باره صورت گیرد، از گزینه های مندرج در پراگراف یک و دو فوق استفاده کرده می توانند.

پروژه های موجود

1- موسسات خصوصی امنیتی دارنده جواز فعالیت اجازه دارند تا در دوره انتقالی با نهادهای انکشافی عقد قرار داد نمایند. وزارت امور داخله جمهوری اسلامی افغانستان در نظر دارد تا محافظینی را که شامل قرار داد های جدید هستند در "تشکیل انتقالی" شامل ساخته و در ختم دوره انتقالی همراه با وسایل دست داشته شان (از قبیل اسلحه و تجهیزات نظامی) با در نظر داشت شرایط و محدودیتهای قانونی به نیروهای محافظت عامه وزارت امور داخله افغانستان انتقال نماید. محدودیت های مندرج در بخش (1) بر قرار دادهای موجود تطبیق میگردد. اما موسسه خصوصی امنیتی میتواند در هماهنگی با وزارت امور داخله محافظین اضافی را به قرار دادهای فرعی محافظت عامه افغانستان یا به تشکیل انتقالی، انتقال دهد.

2- از ماه هشتم پالیسی انتقالی، نیروی محافظت عامه وزارت امور داخله افغانستان میتواند مسئولین خود را در موسسات خصوصی امنیتی تعیین نماید، تا از فعالیت های امنیتی آنها نظارت نموده ولی صلاحیت (سوق و اداره) را نداشته معاش یا امتیاز اضافی از موسسات خصوصی امنیتی دریافت نمیکند.

3- در پایان ماه دوازدهم پالیسی انتقالی در صورتیکه یک پروژه بازسازی ضرورت به تامین امنیت قطار داشته باشد خدمات امنیتی به نیرو محافظت عامه وزارت امور داخله افغانستان انتقال گردد. وظایف امنیتی که توسط موسسات خصوصی امنیتی فراهم میگردد به موسسات مدیریت ریسک (خطر) دارنده جواز فعالیت منتقل گردیده قومانده و کنترل کارمندان آن از طرف نیروی محافظت عامه وزارت امور داخله افغانستان صورت میگردد. کارمندان موجود افغان میتوانند طبق رضایت خویش با پذیرش امتیازات تعیین شده طبق مقررات کاری نیروی محافظت عامه نظر به تجارب و توانایی هایشان، به محافظت عامه افغانستان جذب شوند.

پروژه های جدید

1- از تاریخ 22 مارچ 2011 مطابق 2 حمل 1390، وزارت امور داخله افغانستان به موسسات خصوصی امنیتی اجازه می دهد تا با شرکای تطبیق کننده، آیساف، نیروهای انتلاف و قرار دادی های آنان قرار داد جدید عقد نمایند. موسسات خصوصی امنیتی قادر خواهند بود قرار داد های جدید را رجستر نمایند. قرارداد برای نهادهای انکشافی و موسسات خصوصی امنیتی در پایان پالیسی انتقالی خاتمه می یابد. نیروی محافظت عامه وزارت امور داخله افغانستان در پایان دوره انتقالی هیچ گونه مسئولیت ضرر و ذمت از جانب موسسات خصوصی امنیتی را بدوش نخواهند داشت. در صورتی که محافظت عامه وزارت امور

داخله افغانستان قادر به تأمین نیازمندی های امنیتی آیساف نباشند، موسسات خصوصی امنیتی همچنان میتواند الی کسب قابلیت های نیروی محافظت عامه وزارت امور داخله افغانستان به ارایه خدمات امنیتی ادامه دهند. ظرفیت و توانمندی نیروی محافظت عامه وزارت امور داخله افغانستان در ماه های ششم، نهم و دوازدهم پالیسی انتقالی و بعد از آن در فاصله های زمانی سه ماهه، مورد بررسی و ارزیابی مشترک قرار میگیرد.

2- شریک تطبیق کننده، آیساف و نیروهای ائتلاف، یا قراردادهای ایشان همراه با موسسات خصوصی امنیتی تفاهم مینمایند که چه تعداد کارمند (پرسونل) بخاطر تأمین نیازمندی های امنیتی (امنیت سیار، ثابت، قطار ها، ساحات) یا تأسیسات آنها ضرورت است. بر اساس نیازمندی های تشخیص شده، موسسات خصوصی امنیتی میتوانند از نیروی محافظت عامه وزارت امور داخله افغانستان تشکیل انتقالی را درخواست نمایند (به ضمیمه الف مراجعه شود). تعداد تشکیل انتقالی در سقف حد اکثر کارمندان موسسات خصوصی امنیتی محاسبه نمیگردد.

3- با تأیید تشکیل انتقالی از طرف وزارت امور داخله، موسسات خصوصی امنیتی کارمندان و پرسونل مورد نیاز را استخدام، تجهیز، تمویل و تربیه نموده و سوابق شان را بررسی مینمایند.

4- در مدت پالیسی انتقالی موسسات خصوصی امنیتی به طور مستقیم با کارمندان استخدام شده و بررسی شده اتباع افغانستان عقد قرار داد نموده، موسسات خصوصی امنیتی مستقیماً معاشات آنها را مطابق نورم و لایحه نیروی محافظت عامه وزارت امور داخله افغانستان پرداخت میکنند.

5- در ختم دوره انتقالی، به کارمندان تشکیل انتقالی حق داده میشود تا با نورم معاش نیروی محافظت عامه وزارت امور داخله افغانستان، طبق مقررات و طرز العمل های نافذه، با نظر داشت تجربه و قابلیت ها، در تشکیل آن مدغم شوند.

6- کارشناسان خارجی دارنده سلاح شخصی مربوط به موسسات خصوصی امنیتی برای حفاظت خود از وزارت امور داخله، جواز حمل سلاح را حاصل می کنند. کارشناسان امنیتی خارجی مربوط به شرکت های خصوصی امنیتی، در رابطه با عملیات امنیتی، قومانده و سوق و اداره کارمندان شامل تشکیل انتقالی را اجرا می کنند. آنها طرز العمل های آموزشی برای پرسونل تشکیل انتقالی را آماده و بطور منظم با نیروی های محافظت عامه در مورد اداره کارمندان هماهنگی می نمایند. شرکت های امنیتی خصوصی، این صلاحیت را دارند تا بر اساس طرز العمل های قانونی کارمندان تشکیل انتقالی را انتخاب، حفظ و یا اخراج نمایند. این صلاحیت صرف در چارچوب قانونیت و بر اساس اسناد تحریری عملی شده می تواند.

7- یک مرکز عملیاتی برای حمایت از قرارداد های تشکیل انتقالی، متشکل از مشاورین خارجی روند تطبیق قرار داد ها را کنترل و اداره مینماید. این افراد می توانند که در بدرقه امنیت سیار سهم بگیرند. مشاورین مذکور جواز حمل و نقل سلاح را از وزارت امور داخله بدست آورده و وظیفه سیار امنیتی را در بیرون از محوطه تأسیسات نیز به عهده میگیرند.

8- نیروی محافظت عامه وزارت امور داخله افغانستان میتواند مسئولین را در موسسات خصوصی امنیتی راجع به فعالیت های امنیت با عقد قرار داد تشکیل انتقالی تعیین نماید. این مسئولین بر فعالیت های یومیه امنیتی نظارت نموده اما صلاحیت (قومانده و کنترل) را نداشته و معاش یا امتیاز اضافی دیگر از موسسات خصوصی امنیتی دریافت نمیکنند.

تشکیل انتقالی (موقت)

1- صرف اتباع افغانستان برای تشکیل انتقالی استخدام می شوند. کارمندان آموزشی اتباع داخلی یا خارجی بوده می توانند.

2- در پایان دوره پالیسی انتقالی، نیروی محافظت عامه وزارت امور داخله افغانستان سوابق را بررسی نموده و کارمندان تشکیل انتقالی را از طریق بایومتریک و تست مواد مخدر ثبت نام مینمایند.

3- تعلیم و تربیه توسط موسسات خصوصی امنیتی برای کارمندان تشکیل انتقالی فراهم گردیده، این معیارات آموزشی نیروی محافظت عامه وزارت امور داخله را حمایت میکند. معیارات آموزشی توسط وزارت امور داخله، آیساف و نهاد مربوطه جامعه جهانی تأیید میگردد.

4- به کارمندی که مطابق تشکیل انتقالی استخدام شده اند این حق داده میشود تا در پایان پالیسی 12 ماهه به کارشان با نیروی محافظت عامه وزارت امور داخله ادامه دهند.

5- برای محافظین که از نیروی محافظت عامه وزارت امور داخله و پرسونل تشکیل انتقالی استخدام میگردند، کدام فیس پرداخت نشده، بلکه موسسات خصوصی امنیتی مسؤول پرداخت معاشات و سایر امتیازات آنها می باشد.

ساحات ثابت آیساف

آیساف و نیروهای ائتلاف اجازه دارند تا از موسسات خصوصی امنیتی برای امنیت ساحات ثابت شان الی دو سال استفاده نمایند. این امر شامل عقد قرار دادهای جدید با موسسات خصوصی امنیتی به هدف فوق نیز میباشد.

وزارت امور داخله جمهوری اسلامی افغانستان جواز کار و ویزه های لازم را برای آنده موسسات خصوصی امنیتی که با آیساف و نیروهای ائتلاف قرار داد مینمایند، صادر کرده علاوه بر این وزارت های مربوط دولت جمهوری اسلامی افغانستان، روند صدور سایر اسناد لازم برای واردات، تصفیه گمرکی، راجستر و جواز را برای موسساتی که از تاسیسات، تعمیرات و قطارهای آیساف و نیروهای ائتلاف محافظت می کنند، تسریع می نمایند. آیساف و نیروهای ائتلاف برای وصول محافظین قرار دادی برای ساحات ثابت از همان پروسه ای استفاده می نمایند که در خصوص نهاد های انکشافی، قطارها و ساحات آیساف مشخص گردیده، ولی استثنائات ذیل در مورد قابل تطبیق است

1- موسسات خصوصی امنیتی که امنیت ساحات ثابت نیروهای ائتلاف و آیساف را تامین می کنند، می توانند محافظین نیروی محافظت عامه وزارت امور داخله افغانستان را نیز استخدام کنند. این محافظین در سطح حد مجاز و یا سقف 1000 تن محاسبه نمیشوند.

2- در رابطه به قرارداد های عقد شده امنیتی، ساحات ثابت، آیساف و نیروی های ائتلاف میتوانند به استفاده از موسسات خصوصی امنیتی ادامه دهند، اما با داشتن این هدف که در ظرف دو سال دیگر از موسسات خصوصی امنیتی استفاده نخواهند کرد.

3- ساحات ثابت آیساف و نیروهای ائتلاف میتواند با موسسات خصوصی امنیتی قرار داد جدید عقد نماید اما محافظین که اضافه از حد مجاز استخدام می گردد، در تشکیل انتقالی شامل می گردند.

4- تا زمانی که در مورد نیروی محافظت عامه به عنوان یک نیروی توانمند برای انجام کلیه تعهدات اساسی آیساف در تامین امنیت اطمینان حاصل نگردد، آیساف می تواند با موسسات خصوصی امنیتی که افراد شان در حدود 500 تن باشد، قرار داد عقد نمایند.

5- نیروی محافظت عامه وزارت امور داخله افغانستان، در موسسه امنیتی خصوصی که تعداد کارمندان آن پایینتر از حد مجاز باشد، مسؤول توظیف نخواهد کرد.

6- موسسات خصوصی امنیتی دارنده قراردادهای راجستر شده که تعداد کارمندان شان بالاتر از سقف 1000 تن باشد، مکلف اند تعداد کارمندان شان را در ظرف 90 روز اعتبار از تاریخ منظوری پالیسی انتقالی به سطح 500 تن کارمند کاهش دهند. و یا در ظرف 15 روز با وزارت امور داخله هماهنگی نموده و محافظین اضافی را ظرف 90 روز در نیروی محافظت عامه افغانستان شامل نمایند. در صورتی که در خلال 90 روز تعداد کارمندان به رقم کمتر از 1000 تن کاهش نیابد، موسسات خصوصی امنیتی مکلف میباشد تا زمانی که کاهش مذکور صورت نگیرد هر ماه مطابق جدول ذیل فیس تصاعدی افراد اضافی را پرداخت نمایند.

ردیف	هزینه فی نفر (به افغانی)	حد اکثر هزینه مجموعی ماهوار (به افغانی)
100 نفر	10000	1000000
200 نفر	15000	1000000+1500000=2500000
300 نفر	20000	2500000+2000000=4500000
400 نفر	25000	4500000+2000000=7000000
500 نفر	30000	7000000+3000000=10000000

7- در پایان دوره انتقالی نیروی محافظت عامه، مسولیت های بیشتر را با نظر داشت قابلیت و ظرفیت ها، به عهده خواهند گرفت. اولویت های امنیتی نیروی محافظت عامه عبارت اند از، پروژه های ساختمانی آیساف و قوای امنیتی افغان، ساحات ثابت آیساف، که طی حد اکثر دو سال یا کمتر از آن شرکت های خصوصی امنیتی عهده دار آن نخواهد بود. برای نیل به این هدف، بررسی مشترک 6، 9 و 12 ماهه دوره انتقالی و بعد از هر سه ماه، از سوی دولت جمهوری اسلامی افغانستان و آیساف عملی می شود. تا زمانی حصول اطمینان کامل از توانایی نیروی محافظت عامه در تامین امنیت قرارگاه های آیساف، آیساف از شرکت های خصوصی امنیتی با سطح 500 نفر الی مدت حدا کثر دو سال استفاده کرده می تواند.

ضمیمه الف

(تفاهم دوجانبه روی تشکیل انتقالی فی مابین ریاست محافظت عامه افغانستان و موسسات خصوصی امنیتی برای دوره انتقالی)

تفاهم نامه

میان ریاست محافظت عامه افغانستان و

----- (نام موسسات خصوصی امنیتی)

ا. شرح خدمات:

هدف این تفاهم نامه جهت ثبت یک پروسه موسسات خصوصی امنیتی برای ایجاد یک تشکیل انتقالی با نیروی محافظت عامه وزارت امور داخله افغانستان در مطابقت با پالیسی انتقالی جهت تطبیق فرمان شماره 62 مؤرخ 26 اسد 1389 رئیس جمهور جمهوری اسلامی افغانستان (درمورد انحلال موسسات امنیتی خصوصی) در دوره انتقالی 2 حمل 1390 (22 مارچ 2011) الی 1 حمل 1391 (20 مارچ 2012) می باشد. این تفاهم نامه به بخش های ذیل محدود می شود:

1- تماس با نیروی محافظت عامه افغان جهت ایجاد یک تشکیل انتقالی به تعداد -----
کارمند افغان برای تامین امنیت فعالیت انکشافی ذیل ----- در موقعیت ذیل
----- (تفصیلات نوع خدمات امنیتی مورد نیاز از قبیل ثابت، سیار، امنیت قطار ها، ساحه و
محلات مشخص بشمول حمل و نقل میان موقعیت ها ذکر گردد).

2- استخدام بر اساس معیارات شفاف و بررسی سوابق کارمندان افغان برای کمک به پروژه فوق الذکر.
جمع آوری و شریک سازی معلومات سوابق و بایومتریک (تثبیت هویت و ارزیابی مشخصات فردی) با
نیروی محافظت عامه در مطابقت با مقررات وزارت امور داخله افغانستان. موسسات امنیتی خصوصی
صلاحیت دارد الی ختم دوره پالیسی انتقالی در مورد استخدام افراد فیصله نماید.

3- انتقال کارمندان به نیروی محافظت عامه وزارت امور داخله بعد از تکمیل دوره پالیسی انتقالی و هکذا
کارمندان این حق را خواهند داشت تا در تشکیل نیروی محافظت عامه وزارت امور داخله باقی بمانند.

4- تصدیق مبنی بر اینکه تمام کارمندان برای انجام وظایف محوله و ارائه خدمات طوریکه در فوق بیان
گردیده، آموزش مکمل دیده اند. تصدیق آموزش مطابق معیاراتی که از جانب نیروی محافظت عامه
افغانستان در نظر گرفته شده صورت خواهد گرفت. معیارات تصدیق در جریان ارزیابی های دوره ای
مورد بازنگری قرار خواهد گرفت. معیارات تصدیق در تشکیل انتقالی، توسط یک بررسی مشترک به
عنوان بخشی از ارزیابی ربعوار مورد تأیید قرار خواهد گرفت. ناکامی در برآورده ساختن معیارات مورد
توافق، به تطبیق جریمه و مجازات طبق موافقه هیات مشترک بررسی خواهد شد.

5- پرداخت معاشات و امتیازات کارمندان مربوطه به طور مستقیم. ملاحظه میزان معاش تعیین شده از
جانب نیروی محافظت عامه وزارت امور داخله افغانستان. در رابطه به قراردادهای فعلی که به تشکیل
انتقالی منتقل گردیده اند، موسسات خصوصی امنیتی میتوانند به پرداخت معاش و امتیازاتی که حین استخدام
کارمند برای قرارداد روی آن توافق شده، ادامه دهد. امتیازات حد اقل شامل آن امتیازاتی میگردد که در
طرز العمل تنظیم فعالیت موسسات های خصوصی امنیتی افغان قبل تسجیل گردیده است.

6- حفظ مسئولیت های قومانده و کنترل. مسئولیت های قومانده و کنترل بر اساس مقررات کتبی
توضیح و اعمال گردیده شامل موارد ذیل میباشد:

- (a) کنترل و نظارت کارمندان تشکیل انتقالی؛
 - (b) صلاحیت در عزل کارمند از ساحه به دلیل عملکرد ضعیف و یا عمل ناشایسته.
 - (c) صلاحیت در تعیین اینکه کدام کارمند به کدام موقعیت و یا گزیه مختلف توظیف گردد.
 - (d) صلاحیت در برنامه ریزی و اجرای آموزش و اداره کارمندان.
 - (e) پرداخت حقوق به کارمندان داخلی موسسات امنیتی خصوصی که شهید یا معلول گردیده اند بر اساس
نورم تعیین شده قانون حقوق و امتیازات شهدا، معلولین، اسیران جمهوری اسلامی افغانستان.
- 7- تهیه و تدارک کلیه اقلام مندرج لست تجهیزات برای پرسونل و کارمندان تشکیل انتقالی از طرف نیرو
های محافظت عامه وزارت امور داخله افغانستان. کارمندان و افراد موسسات های خصوصی امنیتی از
یونیفورم واحد که از طرف مرجع مربوطه مشخص شده ملبس میشوند که با یونیفورم رسمی نیروی
محافظت عامه وزارت امور داخله متفاوت میباشد.

8- در پایان دوره پالیسی انتقالی، انتقال تجهیزات و تسلیحات شخصی که تابع قوانین ایالات متحده امریکا
برای کنترل صادرات نباشد از کارمندان تشکیل انتقالی به نیروی محافظت عامه وزارت امور داخله.

9- اخذ اسلحه و پرداخت محصول آن مطابق طرز العمل تعیین شده وزارت امور داخله.

- 1- قبل از انتقال کارمندان به نیروی محافظت عامه وزارت امور داخله، تکمیل نمودن تمام معلومات بایومتریک، آزمایش مواد مخدر و انجام آزمایش و بررسی کارمندان تشکیل انتقالی که طور داوطلبانه در نیروی محافظت عامه افغان شامل میشوند.
- 2- ایجاد سهولت آموزش برای تیم مسئولین محافظت عامه وزارت امور داخله افغانستان طی چهار ماه اخیر قرار داد موسسات خصوص امنیتی.
- 3- تصدیق اینکه تمام کارمندان تشکیل انتقالی مطابق معیارات تأیید شده نیروی محافظت عامه افغانستان، قبل از انتقال به نیروی محافظت عامه وزارت امور داخله آموزش دیده اند. تصدیق معیارات آموزشی نیروی محافظت عامه، توسط وزارت امور داخله افغانستان، ایساف و نهاد های مربوطه بین المللی .
- 4- حصول اطمینان از ادغام کارمندان تشکیل انتقالی در پایان دوره انتقالی با درجه و رتبه هایشان. در تشکیل نیروی محافظت عامه وزارت امور داخله افغانستان.
- 5- به عهده گرفتن معاشات و امتیازات کارمندان تشکیل انتقالی که درختم دوره انتقالی به طور داوطلب شامل تشکیل نیروی محافظت عامه وزارت امور داخله افغانستان میشوند.
- 6- اكمال اسلحه حسب ضرورت موسسات خصوصی امنیتی.

۷. موعد اجراء:

(تاریخ آغاز الی ختم پروژه)

۷. سند کمیت (توضیحی)

شماره ثبت	شرح کار	تعداد کارمندان امنیتی	موقعیت	تاریخ آغاز قرار داد	تاریخ ختم قرار داد