**Contratto di lavoro**

È alla domenica, il 01/07/2017, questo contratto è stato stipulato tra:

**Per primo**: **L’azienda Art Line per l’organizzazione delle mostre e delle conferenze internazionali**, che è basata alla strada Ibrahim Refaai n. (57)- il distretto ottavo- la Città Nasser- la registrazione commerciale n. (535)- Investimento del Cairo- rappresentata in questo contratto dal Signor Ingegnere / Ahmed Allam- come Presidente del Consiglio di Amministrazione.

(**Prima Parte**)

**Per secondo**: **Il Signor/ Mustafa Magdi Abu Hashem Metwalli**- il quale ha una carta d’identità numero (29012121201451) datata il 01/2017, ed il suo indirizzo è: vicina (8)- Salhia Jadida- Sharqia.

(**Seconda Parte**)

Dopo che le due parti hanno riconosciuto la loro idoneità a stipulare contratti ed agire legalmente, hanno convenuto che la Seconda Parte lavorerà per la Prima Parte alle seguenti condizioni:

**Primo Articolo**

La Seconda Parte lavora per la Prima Parte, e sotto la sua supervisione come "**Direttore della Direzione degli Affari Amministrativi**" nell’ azienda.

**Secondo Articolo**

Questo contratto si dura per un anno a partire dal 01/07/2016 e si termina il 30/07/2019, e sarà rinnovato automaticamente per periodi simili, a meno che la Prima Parte non informi la Seconda Parte, almeno un mese prima della scadenza del periodo effettivo, che non desidera rinnovare il contratto in conformità ad una lettera registrata indirizzata al luogo selezionato della Seconda Parte, che è indicato all'inizio del contratto.

**Terzo Articolo**

I primi tre mesi (la data in cui la Seconda Parte si unisce al lavoro) si considerano come un periodo di prova, e la Prima Parte può, durante questo periodo, terminare il contratto a sua propria volontà, e la Seconda Parte non ha diritto di opporsi a sua propria volontà a causa della cessazione del presente contratto.

**Quarto Articolo**

La Seconda Parte riconosce che lui è pienamente consapevole della sua natura del lavoro, dei rischi lavorativi e dei metodi di prevenzione da tali rischi, e che ha letto i principali sistemi di legge del lavoro della società, e la regola delle penalità che lui li ha accettati, e che sono considerati come parte integrante del presente documento, e riconosce anche che ha accettato tutte le risoluzioni emanate dalla Prima Parte per quanto riguarda l'organizzazione e il miglior funzionamento della prestazione di lavoro della società.

**Qunito Articolo**

La Seconda Parte prende un salario mensile pari a LE 7000 (solo sette mila lire egiziane) contro il suo lavoro, e secondo i dati menzionati nella lista dei salari sottoscritti dalla Seconda Parte, e tale salario deve essere pagato ogni mese del calendario, e la Seconda Parte non ha diritto di esigere dalla Prima Parte qualsiasi altra obbligazione finanziaria durante la validità del periodo contrattuale o dopo la scadenza.

**Sesto Articolo**

La Seconda Parte si impegna a svolgere il proprio lavoro con precisione e fedeltà, assegna il tempo di lavoro ufficiale per svolgere i propri compiti assegnati, e mantiene gli orari di lavoro e rispetta i sistemi, le regole e le regolamentazioni del lavoro, ed anche rispetta gli ordini e le istruzioni rilasciati dai dirigenti, e collabora con i suoi colleghi per svolgere gli impegni urgenti necessari per assicurare il comportamento e la regolarità del lavoro, e non divulga alcuna questione conosciuta da lui secondo la natura del suo lavoro.

**Settimo Articolo**

È vietato alla Seconda Parte associarsi a qualsiasi attività, anche indirettamente, durante il periodo del presente contratto, con qualsiasi persona o autorità, anche se in ore fuori dal suo lavoro per la Prima Parte, oppure pratica o partecipa a qualsiasi progetto emulato. In questo caso il contratto è considerato annullato contemporaneamente senza alcun preavviso o avviso, e la Seconda Parte in questo caso non ha diritto di chiedere alla Prima Parte qualsiasi diritto o compensazione dovuta alla cancellazione del presente contratto, perché è la causa ed il responsabile per questa cancellazione, e la Seconda Parte ha anche il diritto di chiedere un indennizzo dalla Seconda Parte se commetta un atto che danneggia gli interessi della Prima Parte.

**Ottimo Articolo**

La Prima Parte può trasferire la Seconda Parte a qualsiasi altro lavoro o professione nella stessa società, o in una delle sue sezioni o ad un'autorità in cui la Prima Parte esercita la sua attività in Egitto, se è necessario, e la Seconda Parte rispetterà gli ordini della Prima Parte a questo proposito senza alcuna obiezione, e se lui violerà questi ordini, la prima parte può terminare il contratto.

**Nono Articolo**

Nel caso in cui la Seconda Parte lascia il lavoro temporaneamente o permanentemente prima della scadenza del periodo contrattuale, verranno applicate le sanzioni previste dalla legge egiziana del lavoro.

**Decimo Articolo**

La Seconda Parte riconosce che i documenti di lavoro presentati da lui sono corretti, ed è considerato responsabile per loro personalmente.

**Undicesimo Articolo**

La Seconda Parte riconosce che lui ha considerato l'indirizzo indicato all'inizio di questo contratto come come suo indirizzo scelto per tutte le questioni relative all'attuazione o alla cessazione del presente contratto, e che ogni dichiarazione o comunicazione inviate a lui allo stesso siano valide ed efficaci, a meno che non lui informi la Prima Parte per iscritto, con una lettera raccomandata con avviso di ricevimento, che lui ha sostituito l'indirizzo indicato nel presente contratto con un nuovo entro quindici giorni dalla data di modifica.

**Dodicesimo articolo**

Questo contratto è soggetto alle Regole della Legge n. 137/1981 per il rilascio della Legge del Lavoro, e della Legge n. 79/1977 per il rilascio della Legge sulle Assicurazioni Sociali, e tutte le leggi e le risoluzioni che le modificano, che sono applicate nella Repubblica Araba dell'Egitto.

**Tredicesimo Articolo**

La Corte della Città Nasser è solo l'autorità interessata ad esaminare qualsiasi controversia derivante da questo contratto.

**Quatordicesimo Articolo**

Questo contratto è fatto in tre duplicati, in cui ogni parte ha uno ad agire di conseguenza.

**La Prima Parte La Seconda Parte**

Ing. Ahmed Allam- Presidente del Consiglio di Amministrazione Signor/ Mustafa Magdi

(La firma): \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (La firma): \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Il sigillo):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

All’ora: 12:10:13 Data: 02/05/2017

**Autorità nazionale dell'assicurazione sociale**

**Fondo dei lavoratori del settore del lavoro pubblico e privato**

**Inchiesta sulla data dell'ultimo periodo di sottoscrizione**

**Zona**  : 14 Nord del Cairo.

**Ufficio** : Dokki.

**Numero di polizza** : 062197401

**Numero di carta d’identità** : 29012121201451

**Nome** : Mustafa Magdi Abu Hashem.

**Sesso**  : Maschile.

**Nome della famiglia** : Metwalli.

**Data di nascita** : 12/12/1990.

**Luogo di nascita** : 12 Dakahliea.

**Stazione/ centro di polizia** : Miit Ghamr.

**Dati assicurativi**:

È inserito nel registro dei lavoratori della società continuamente.

**Dati della società** : 000E10069 Art Line Ahmed Hassan Abbas Youssef.

**Legge/ settore** : 3- La legge n. 79/75 per i lavoratori del settore pubblico.

**Data dell’inizio della sottoscrizione** : 01/10/2016

**L’ultimo salario principale** : 100.00 datato il 01/10/2016.

**La professione** : 214600 Direttore del Dipartimento per gli Affari Amministrativi.

Questa persona è stata confermata il 15/01/2017.

(**La firma**): \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(**Il sigillo**):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_