مشارکت کارکنان نیز جزء کلیدی برای ارتقاء جوّ ایمنی می­باشد. شواهد نقلی حاکی از آن است که مشارکت مدیریت در فعالیت­های ایمنی به تنهایی مهم نیست، بلکه اندازه­ای که مدیریت نیروهای کاری را تشویق به مشارکت و درگیری در فعالیت­های ایمنی می­کند اهمیت دارد. بعلاوه، مدیریت می­بایست از طریق اجازه دادن به کارکنان برای درگیری فعالانه در فعالیت­های ایمنی و سیاست­های ایمنی در درصدد ایجاد قدرت تصمیم گیری برای کارکنان باشد؛ چراکه اگر کارگران صرفا و منفعلانه نقش دریافت کنندۀ دستورالعمل­های ایمنی را داشته باشند، بهبودی در وضعیت ایمنی مشاهده نخواهد شد. مشارکت کارکنان شامل مسائلی مانند دستورالعمل­هایی برای گزارش مصدومیت­ها و خطرات بالقوۀ کارگاهی در موقعیت­های گوناگون است.

میزان منابعی که در یک پروژه به ایمنی آن اختصاص داده می­شود نشانگر تعهد سازمان مجری پروژه نسبت به ایمنی است و مدیران ارشد می­بایست این منابع را برای فعالیت­های روزانۀ ایمنی در نظر بگیرند. در یک پروژه، ترویج و تعامل موثر در مسائل ایمنی برای انتقال پیام­های ایمنی به کارکنان ضروری می­باشد. برای بهبود موثر در وضعیت ایمنی پروژه، همواره می­بایست نکات و دستورالعمل­های ایمنی به کارکنان گوشزد شود. بعلاوه، مدیریت و کارکنان در تعامل با یکدیگر می­بایست نسبت به ارائۀ بازخوردهای مستمر از وضعیت ایمنی اقدام نمایند.

منظور از ترویج تو متن بالا (Promotion) هست

هرجا تو متن مقاله واسطه گری یا وساطت بود منظور ترجمه از ریشۀ mediate هستش