**دورکاری چیست؟**

دورکاری شیوه ی کاری نوینی است که در آن نیازی به حضور فیزیکی کارمند سر کارش نیست بلکه می تواند همان کار را در خانه و از پشت میزش انجام دهد. انجمن بین‌المللی کار از راه دور"(ITAC) کار از راه دور را اینگونه تعریف می‌کند: «به طور کلی کار از راه دور نوعی آرایش کاری که طی آن، افراد به شکل انعطاف‌پذیر از نظر زمان (پاره وقت یا تمام وقت) و از نظر مکان (در خانه، مراکز از راه دور، دفترشرکت یا بشکل سیار) به انجام وظیفه و پاسخ به امور محوله می‌پردازند." در این جا مسلما رابطه ی مدیر و کارمند هم دچار تغییراتی می شود. برای مثال, مدیر به جای بازرسی های حضوری می تواند از طریق تکنولوژی های از راه دور وظایف کارمندش را مورد بررسی قرار دهد. امروزه, دورکاری به یکی از شیوه های راحت و ارزانی بدل شده است که کارمندان به دلیل وجود اینترنت پرسرعت و ارزان، تلفن همراه، تله‌کنفرانس، رایانه‌های پرقدرت شخصی و شبکه‌های بی‌سیم دیگر تمایلی به شیوه ی کاری سنتی که در آن می بایستی در ساعات مشخصی کارشان را شروع کرده و به پایان ببرند ندارند . این روش مدرن کاری با خود مزایایی نیز مانند افزایش بهره وری، انعطاف کاری وکاهش حجم رفت وآمد کارمندان دولت را به همراه دارد. به مفهومی ساده, دورکاری به کاری گفته می شود که در آن افراد به جای حرکت به سمت محل کارشان , با استفاده از فناوری های اطلاعاتی محیط کار را به سمت خود می آورند. ناگفته پیداست که دورکاری تنها یک روش کاری شمرده می شود که بر پایه ی پردازش اطلاعات بنا نهاده شده است. کارها در محیطی کاملا آنلاین و الکترونیک که در آن کارفرما و مشتریان وجود ندارند شکل می گیرد. جک ام.نیلز را پدر دورکاری می دانند, او برای اولین بار این موضوع را پیشنهاد داد و به تحقیق در مورد آن پرداخت . موسسه Fedscoop که از جمله مراجع رسمی اخبار فن آوری اطلاعات در دولت فدرال آمریکا می باشد در نتایج خود در رابطه با وضعیت دورکاری این طور می آورد: "زمان حضور افراد دور کار در خانواده پس ازدورکاری 46 درصد افزایش داشته و کاهش 71 درصدی آلودگی هوا، 69 درصدی افزایش بهره‌وری، 76 درصدی افزایش کیفیت زندگی، 70 درصدی ذخیره پول و 84 در صدی صرفه جویی در وقت نیز از دیگر تغییرات محقق شده در میان افراد دور کار پس ازدورکاری محسوب می‌شود."

با وجود دلایل فوق الذکر, کمتر شرکتی است که تمایلی به استفاده از این شیوه ی کاری برای کارمندان خود نداشته باشد. افراد زمانی که از نظارت های سیستماتیک بیرون می آیند به دنبال آن هستند تا با طراحی های کاری بهینه در کمترین زمان بیشترین کار را ارایه دهند. از این رو با انتخاب زمان درست برای انجام کار می توانند اعتماد به نفس بیشتری را برای خود ایجاد کنند افرادی قادر به انجام چنین کارهایی هستند که توانمند، خوداتکا، و کاملا آگاه به مسئله باشند. به علاوه, کارمندانی که خود می توانند کارشان را انجام دهند و مدام از بالادست خود سوال نکنند نیز در این دسته قرار می گیرند. البته این نکته را نیز در نظر داشته باشید که همه ی کارها را نمی توان از طریق دورکاری انجام داد چرا که بعضی از آن ها به حضور فیزیکی افراد سر پروژه نیاز دارد که این ویژگی در حیطه ی دورکاری قرار نمی گیرد.